

**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

Факультет права та міжнародних відносин

Кафедра приватного права

*Затверджено на засідання
кафедри приватного права
Протокол №4 від 13.11.2025*

**ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ
з дисципліни
«Трудове право»**

Спеціальність: 081 Право

Освітня програма: 081.00.01. Право

Освітній рівень: перший (бакалаврський)

ОПИС ПРОГРАМИ ЕКЗАМЕНУ

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	Кафедра приватного права
Розробник: Байталюк О.М., старший викладач кафедри приватного права	
ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ з дисципліни «Трудове право»	
Курс	II
Спеціальність	081 Право
Освітня програма:	081.00.01. Право
Форма проведення:	Письмова (тестування в системі ЕНК).
Тривалість проведення:	2 академічні години (1 год. 20 хв.)
Максимальна кількість балів	40 балів

Форма проведення: письмова, тестування в системі ЕНК за покликанням: <https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=17529>. Тестове завдання складається з 40 питань, кожне з яких оцінюється в 1 бал.

Екзамен проводиться в аудиторії у тестовій формі із використанням ТЗН, або, за умови дистанційного навчання, онлайн із додатковим застосуванням відеоконференції на платформі Google Meet.

Критерії оцінювання екзамену:

Кількість балів	Значення оцінки
37-40 балів	Допущено не більше 3 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні. Студент вільно володіє теоретичним матеріалом.
36-30 балів	Допущено не більше 10 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні, з незначними неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом.
29-15 балів	Допущено не більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом на низькому рівні.
14-1 балів	Допущено більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент не володіє теоретичним матеріалом.

Загальна оцінка за дисципліну формується наступним чином: до оцінки за семестр, яка становить від 35 до 60 балів, додаються результати екзамену від 1 до 40, що загалом становить максимум 100 балів.

Компетентності, якими мають володіти студенти після вивчення дисципліни

«Трудове право»:

Загальні компетентності (ЗК) –

ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК4. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК) -

СК8. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.

СК10. Знання і розуміння природи трудових відносин та їх правового регулювання.

ПРН:

ПРН5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю.

ПРН 13 Пояснювати характер певних подій та процесів з розумінням професійного та суспільного контексту.

ПРН15. Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних.

Орієнтовний перелік питань для семестрового контролю

1. Поняття праці та права на працю.
2. Поняття та предмет трудового права.
3. Система трудового права. Система трудового законодавства.
4. Поняття джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Дія нормативних актів про працю.
5. Підстави виникнення, зміни і припинення трудових правовідносин.
6. Поняття зайнятості. Форми зайнятості.
7. Зміст трудового договору.
8. Поняття трудової функції і місця роботи.
9. Порядок укладання трудового договору.
10. Випробування при прийнятті на роботу.
11. Контракт як різновид трудового договору. Зміст контракту.
12. Поняття переведення на іншу роботу.
13. Зміна істотних умов праці. Підстави і порядок зміни істотних умов праці.
14. Атестація працівників.
15. Підстави припинення трудового договору.
16. Порядок звільнення з роботи.
17. Види робочого часу.
18. Поняття і види часу відпочинку.
19. Поняття і види відпусток. Порядок надання відпусток.
20. Система заробітної плати та її види.
21. Поняття охорони праці та її значення.
22. Поняття трудової дисципліни.

23. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
24. Поняття заохочення за успіхи в роботі. Підстави заохочення. Види заохочення. Порядок застосування заохочень.
25. Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників.
26. Інші заходи правового впливу, що застосовуються до правопорушників дисципліни.
27. Поняття матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
28. Загальні засади й умови матеріальної відповідальності працівників. Підстави матеріальної відповідальності.
29. Причини виникнення трудових спорів.
30. Індивідуальні трудові спори.
31. Розгляд індивідуальних трудових спорів в місцевих судах. Поняття і види строків з розгляду трудових спорів.
32. Поняття і сторони колективного договору, угоди.
33. Зміст колективного договору.
34. Реалізація колективного договору та контроль за виконанням його умов.
35. Порядок прийняття рішення щодо колективного спору.
36. Право на страйк.
37. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю.
38. Зміст та сфера дії статті 25¹ КЗпП України та способи її застосування.
39. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 7¹ частини першої статті 36 КЗпП України.
40. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 7² частини першої статті 36 КЗпП України.
41. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 7³ частини першої статті 36 КЗпП України.
42. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 9 частини першої статті 36 КЗпП України та частини другої статті 34 Закону України «Про запобігання корупції».
43. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 4 частини першої статті 41 КЗпП України.
44. Правові підстави звільнення відповідно до частини другої статті 41 КЗпП України.
45. Особливості системи соціального партнерства на сучасному етапі розвитку соціально-економічних відносин.
46. Поняття «колективний договір». Сторони колективного договору, угоди.
47. Сфера укладення колективних договорів. Відносини, що складають зміст колективного договору, угоди.
48. Порядок укладання колективного договору. Порядок реєстрації колективного договору, угоди.
49. Контроль за виконанням сторонами умов колективного договору. Відповідальність, що передбачена законодавством за невиконання або неналежне виконання умов колективного договору.
50. Зміни в організації виробництва, в тому числі ліквідація: поняття, види та правові наслідки для персоналу.
51. Реорганізація, банкрутство або репрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників: поняття, види та правові наслідки для персоналу.

52. Особливості та правові підстави формування посадової інструкції.
53. Трудові книжки: поняття, вимоги, правове регулювання, доцільність.
54. Механізм та особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності.
55. Механізм та особливості надання відпусток, за видами відпусток.
56. Механізм та особливості захисту від грубого порушення трудового законодавства.
57. Механізм та особливості звільнення

Рекомендовані джерела для підготовки до екзамену:

Нормативно-правові:

1. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 року // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.
2. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 року // Офіційний вісник України від 22.04.2022 — 2022 р., № 31, стор. 40, стаття 1634.
3. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
4. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 24. – Ст. 243.
5. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 36.
6. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2013 р. № 5026-VI // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 22, ст.216.
7. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
8. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII (в ред. Закону України від 21.11.2002 // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, № 49, ст.668.
9. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2000, № 22, ст.171
10. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.
11. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р.
// Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.
12. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 10 грудня 2010 року // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28 – Ст. 255.
13. Про професійний розвиток працівників № 4312-VI від 12 січня 2012 року // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2012, № 39, ст.462

Базові:

1. Чернега В. М. Трудове право (національне, міжнародне, зарубіжне, порівняльне) та правові форми врегулювання трудових спорів [Текст] : підручник / Віталій Чернега ; Хмельниц. ун-т упр. та права ім. Леоніда Юзькова. - Київ : Ліра-К, 2025. - 567 с.
2. Трудове право України: навчальний посібник / Ю. В. Корнєєв. Київ:

Видавництво «Центр учбової літератури», 2025. 218 с.

3. Трудо-правові аспекти трудової мобільності працівників: виклики та перспективи / [О. С. Ковальов, О. Є. Луценко, Д. В. Гринь, О. С. Нестерович, О. В. Горстка] ; за заг. ред. О. Є. Луценко. – Харків : Право, 2025. – 240 с.
4. Трудове право України [Текст] : підручник / С. В. Венедіктов ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Навч.-наук. ін-т права. - 2-ге вид., перероб. і допов. - Київ : ДІА, 2024. - 227 с.
5. Трудове право [Текст] : навч. посіб. / М. І. Сьомич. - Полтава : Астроя, 2023. - 338 с. -
6. Трудове право України. Особлива частина: у схемах та таблицях [Текст] : навч. посіб. / Черноус С. М. [та ін.]. - Київ : Видавництво Людмила, 2023. - 247 с.
7. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во. 2022. – 376 с.
8. Трудове право України: навч. посіб. / Боднарчук О. Г., Васьківська К. М., Левчук П. Р. ; Ун-т держ. фіск. служби України. - Ірпінь : Ун-т ДФС України, 2021. - 571 с.
9. Трудове право Європейського Союзу: монографія / О. М. Рим. - Львів : Галич-Прес, 2020. – 596 с.
10. Практикум з трудового права України: навч.-метод. посіб. / П. О. Ізуїта, О. А. Ізуїта. - Київ :Україна, 2020. - 262 с.
11. Трудове право: навч.-метод. посіб. для самост. підгот. студентів до практ. занять : напрям підгот. 081 "Право" / Л. О. Остапенко, Н. П. Павлів-Самоїл, Х. М. Маркович ; Нац. ун-т "Львів. політехніка", Навч.-наук. ін-т права та психології. - Львів : Растр-7, 2019. - 133 с.
12. Теоретичні засади трудового права України: підручник / [В. Л. Костюк та ін. ; заг. ред.: В.Л. Костюк, М. І. Іншин] ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Нац. ун-т "Остроз. акад.", Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського. - Київ : Людмила, 2019. - 451 с.
13. Трудове право: підручник / [О. М. Ярошенко та ін.] ; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенка ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - 3-тє вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2019. – 541 с.
14. Трудове право України: навч. посіб. / Костюченко О. Є. ; Держ. фіск. служба України, Ун-т держ. фіск. служби України. - Ірпінь : Ун-т ДФС України, 2018. - 318 с.
15. Порівняльне трудове право: підручник / А. Л. Федорова ; Ін-т міжнар. відносин Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка. - Одеса : Фенікс, 2018. - 350 с.

Додаткові:

1. Про делегування законодавства України: Закон України №2215-ІХ від 21 квітня 2022 року.
2. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 р. № 792
3. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій:Постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245
4. Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати: Постанова

Кабінету міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100

5. Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю: Наказ Міністерства соціальної політики від 08.06.2001 № 260
6. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: Постанова Кабінету міністрів України від 19 січня 1998 р. N 45
7. Гришина Ю., Чанишева Г. Основні тенденції розвитку трудового права в умовах воєнного стану. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2022. Серія «Право». Випуск 71. С.376 -381
8. Буряк В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія /Львів. Нац. Ун-т ім. І. Франка : ЛНУ ім І. Франка, 2021. – 438 с.
9. Бутинська Р.Я. Правовий статус учасників колективно-трудоових правовідносин: монографія. Львів: Видавництво «Растр-7», 2020. – 234 с.
10. Киян В, Чубар А. Окремі питання організації трудових відносин в умовах воєнного стану. Colloquium-journal. 2022. №15 (133). С.89-93
11. Дейнека В. Генеза і сутність права на працю. Підприємництво, господарство і право. №2. 2020. С. 139 – 144
12. Проект закону України «Про працю»: URL: <https://buhgalter.com.ua/news/kadrova-sprava/minekonomiki-oprilyudnilo-proekt-zakonu-ukrayini-pro-pratsyu/>

9. Додаткові ресурси

1. Режим доступу: www.zakon1.rada.gov.ua – Офіційний веб-портал Верховної Ради України. Законодавство України.
2. Режим доступу: www.pravo.ua.com.ua – журнал «Право України».
3. Режим доступу: www.liga.net - "Ліга", система. інформаційно-правового забезпечення

Екзаменатор:



Ольга БАЙТАЛЮК

Завідувач кафедри:



Лілія ОРЕЛ